



Taller gratuito

# Factores de éxito en la mentoría de investigación en salud

# Agenda

<b>Hora</b>	<b>Actividad</b>	<b>Responsable</b>
<b>8:30-9:00</b>	Instalación	Autoridades de la Facultad de Salud
<b>9:00-9.15</b>	Propuesta programa mentoría Facultad de Salud	Lyda Osorio
<b>9:15-9:30</b>	Programa mentoría UPCH	Javier Bustos
<b>9:30-10:30</b>	Panel de factores de éxito en mentoría	Invitados, modera: Alejandra Chamorro
<b>10:30-11:00</b>	Cierre y encuesta de satisfacción	Adolfo Contreras



**Facultad  
de Salud**

# **Proceso de Institucionalización de Mentoría**

**Facultad de Salud  
Programas de Postgrado**

2026

# Definición de roles

## Supervisor

Seguimiento de un trabajo, fin garantizar que se haga el trabajo, control administrativo, si cumple con fechas y metas, revisa una lista de chequeo

## Director trabajo de grado

Ayuda a que se logre el trabajo, coordina proceso de investigación, referente académico para orientar en competencias que se necesitan en el proyecto de investigación

Ayuda desde lo personal, acompañamiento en formación, proceso integral no solo trabajo de grado, velar por comportamiento académico general y sugerencias para superar dificultades y evitar deserción

## Consejero

Inspira y ayuda a explotar fortalezas y gustos, que trabaje con autonomía, acompaña en proceso de formación en investigación, mentor va mas allá como persona y como profesor, "adopta" a la persona para generar unas competencias y formación personal/profesional

## Mentor



# Temas clave para la mentoría en investigación

A hand in a blue sleeve is shown placing a wooden block on a Jenga tower. The tower is made of light-colored wooden blocks stacked in a spiral pattern. The background is a soft, out-of-focus light blue and white.

Aprovechar los recursos  
existentes para mejorar la  
mentoría de investigación

fomentar la mentoría  
como una mentoría  
institucional

fomentar una  
cultura de  
generosidad

# Temas clave para la mentoría en investigación

Aprovechar los recursos existentes para mejorar la mentoría de investigación

- *Asociarse con redes o colaboraciones existentes*
- *Utilizar programas de formación ya establecidos*
- *Aprovechar las relaciones establecidas, incluidas las redes internacionales*
- *Incorporar la mentoría en programas ya financiados*

# Enunciado

Con el fin de fortalecer las capacidades de docentes-investigadores y mejorar los indicadores institucionales asociados a la permanencia, graduación oportuna y productividad académica en los programas de posgrado de la Facultad de Salud, este proyecto se propone para diciembre de 2026, diseñar, implementar y evaluar un programa piloto de mentoría en investigación dirigido a asistentes de docencia.

# Objetivos

1. Reconocer la experiencia en mentorías de asistentes de investigación y posgrados clínicos de la facultad de salud
2. Desarrollar de manera participativa un proceso de institucionalización de mentoría
3. Evaluar la implementación del proceso de institucionalización en el semestre 2026-2 (fidelidad y aceptación)

# Programa de mentoría basado en:

- Plan Estratégico de Desarrollo de la Universidad del Valle 2025-2035: <https://ped.univalle.edu.co/>
- Plan de Gestión del Decanato de la Facultad de Salud 2024-2027: <https://salud.univalle.edu.co/plan-de-gestion-decanato-2024-2027>
- Guía de Institucionalización de Mentoría desarrollada por TDR: <https://tdr.who.int/publications/i/item/9789240058675>
- Entrenamientos de Mentoría en Investigación conducidos por CIDEIM como Centro Regional de Entrenamiento para LAC apoyado por el TDR
- Alianzas internacionales Universidad Peruana Cayetano Heredia

# HERMES

Health research mentorship in  
low-and middle-income countries  
(HERMES)

A TDR Global practical guide to spur  
mentorship institutionalization



## Principios generales:

- Adoptar un enfoque holístico
- Reconocer la mentoría en investigación como responsabilidad institucional
- Adaptar el enfoque al contexto particular
- Equilibrar lo digital con el contacto en persona
- Fomentar una cultura institucional de mentoría
- Promover la colaboración y la inclusión
- Cultivar la cultura de la retribución (*pay-it-forward culture*)

Avanzando ...



# Asistencia, consentimiento informado, satisfacción



# Encuesta The Global Health Network LAC

