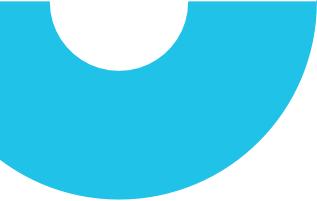
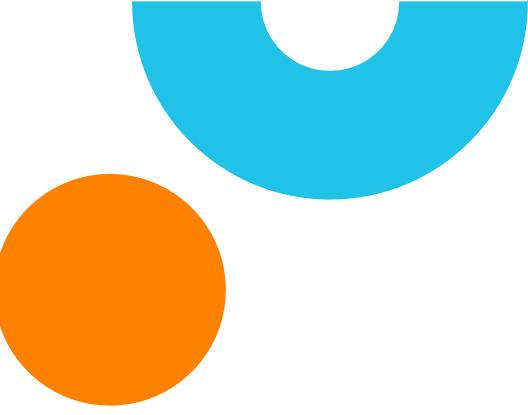
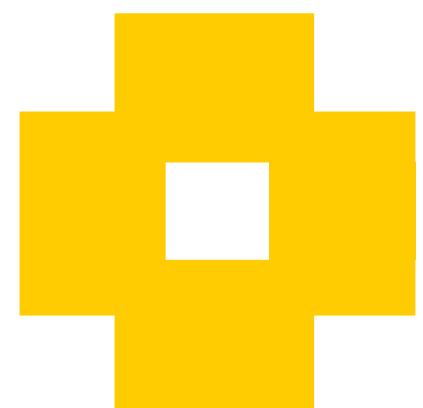


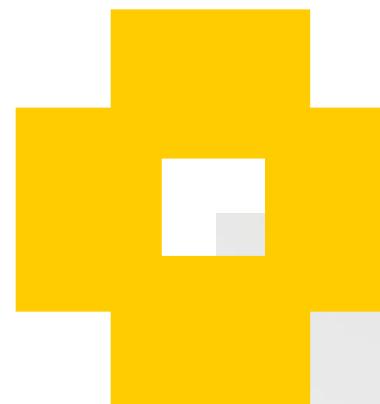
Curso: Implementación de Programas de mentoría ética de investigación

Formación para promover ética en investigación científica
efectiva

Olga Lucía Jape Collins

Directora de Educación
Fundación Etikos

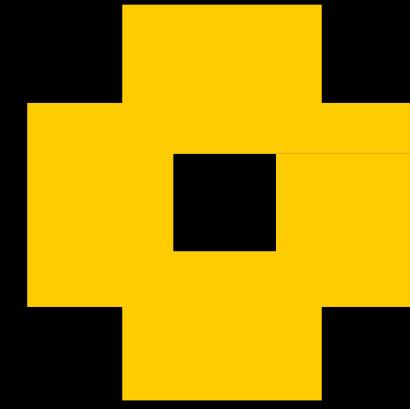




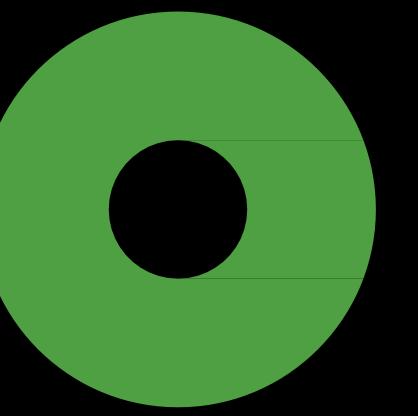
¿Qué veremos en este curso?



- Fundamentos de la mentoría ética en investigación científica
- Modelos y enfoques colaborativos para la mentoría científica
- Lineamientos para estructurar programas de mentoría Etikos
- Implementación sostenible de programas de mentoría ética
- Dinámica práctica: Diseño de un programa de mentoría ética



Fundamentos de la mentoría ética en investigación científica



Concepto: Mentoría

- Mentoría es una relación dinámica y recíproca que promueve el desarrollo personal y profesional a través de la orientación, el apoyo y el intercambio de conocimientos entre una persona con más experiencia (mentor) y otra con menos experiencia (mentorado).



Definición y principios de la mentoría ética

Concepto de mentoría ética

La mentoría ética implica acompañar con honestidad y respeto para promover prácticas responsables en ciencia.

Principios fundamentales

La mentoría ética se basa en honestidad, transparencia y respeto para fortalecer la confianza y responsabilidad.



Importancia de la ética en la formación científica

Integridad en la ciencia

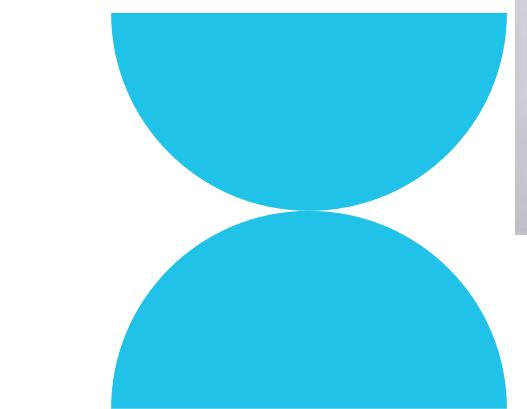
La ética asegura que la formación científica se lleve a cabo con honestidad e integridad en todas las etapas del proceso.

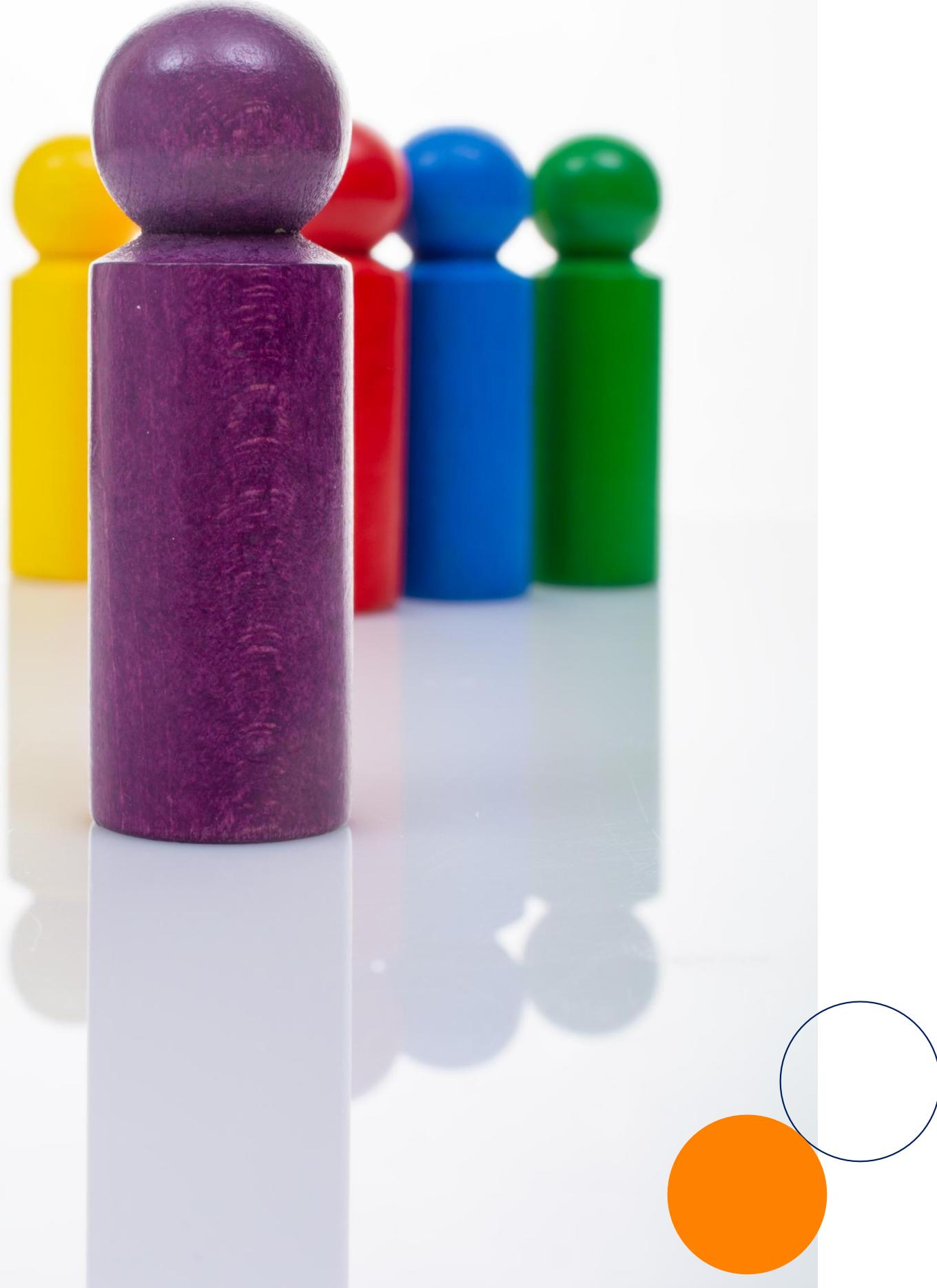
Confianza en resultados

La ética fomenta la confianza en los resultados científicos por parte de la comunidad y la sociedad en general.

Ambiente justo en investigación

Promueve un ambiente justo y equitativo para todos los participantes en la investigación científica.





Valores fundamentales: integridad, respeto y responsabilidad

Integridad en la mentoría

La integridad garantiza acciones éticas y honestas entre mentores y aprendices en el ámbito científico.

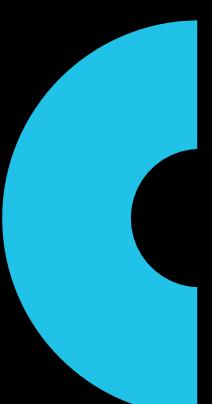
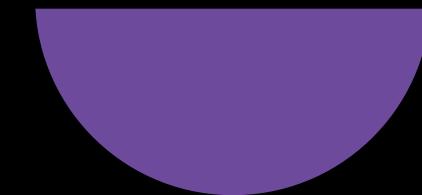
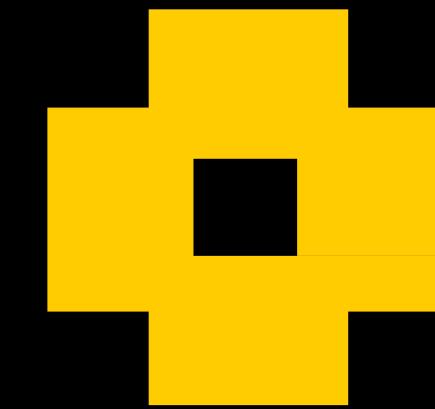
Respeto mutuo

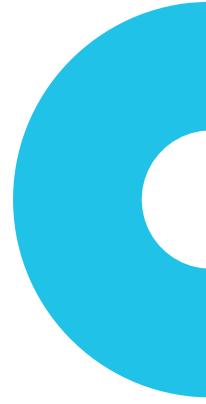
El respeto mutuo fomenta un ambiente positivo y colaborativo durante el proceso de mentoría.

Responsabilidad social

La responsabilidad implica compromiso ético con la comunidad científica y sus normas.

Modelos y enfoques colaborativos para la mentoría científica





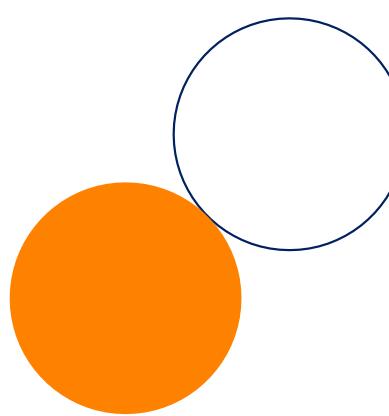
Mentoría tradicional vs. mentoría colaborativa

Mentoría tradicional

La mentoría tradicional es un proceso vertical y unidireccional donde el mentor guía al aprendiz sin mucha interacción.

Mentoría colaborativa

La mentoría colaborativa fomenta diálogo activo, participación mutua y co-creación entre mentor y aprendiz.





Estrategias para fomentar la colaboración entre mentores y aprendices



Comunicación abierta

Fomentar un diálogo transparente facilita la comprensión y la resolución conjunta de problemas entre mentor y aprendiz.

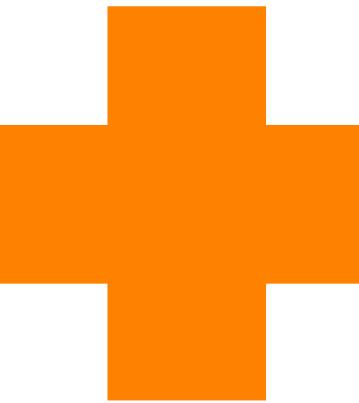
Metas compartidas

Establecer objetivos comunes fortalece el compromiso y orienta el proceso de mentoría hacia resultados exitosos.

Espacios de confianza

Crear un ambiente seguro promueve la confianza y el crecimiento personal y profesional durante la mentoría.

Herramientas para fortalecer redes científicas mediante la mentoría



Plataformas digitales

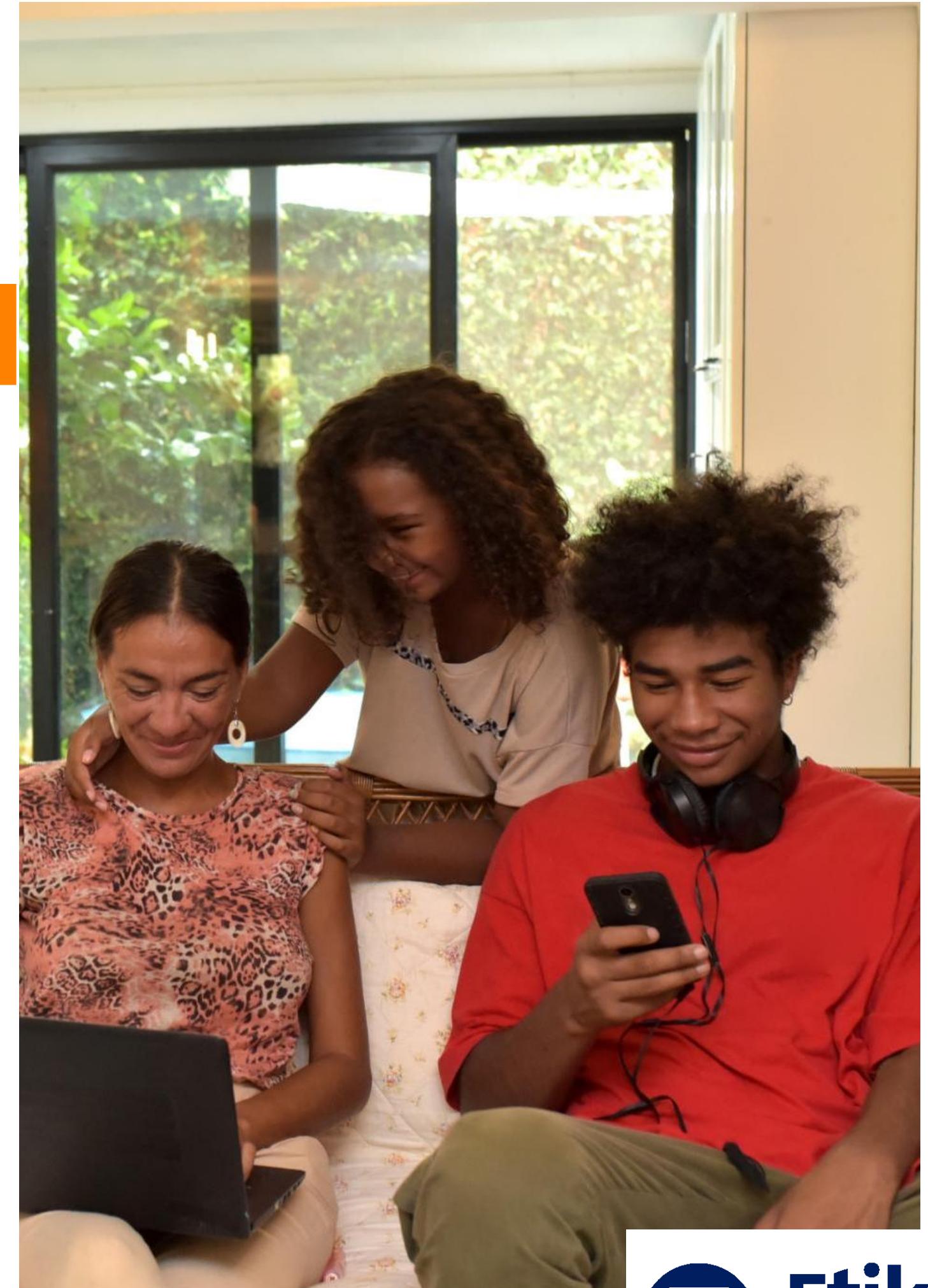
Las plataformas digitales facilitan la conexión y colaboración entre científicos a nivel global, fortaleciendo las redes de mentoría.

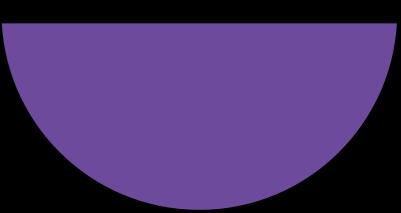
Talleres formativos

Los talleres promueven el aprendizaje y la actualización profesional, fomentando el desarrollo ético en la investigación.

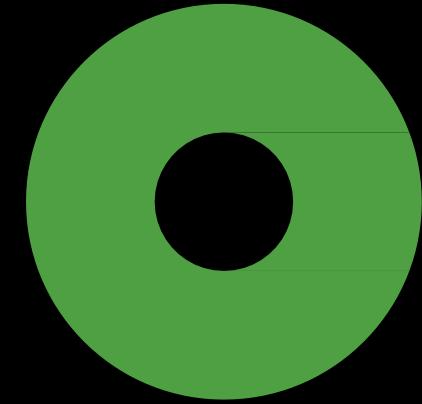
Comunidades de práctica

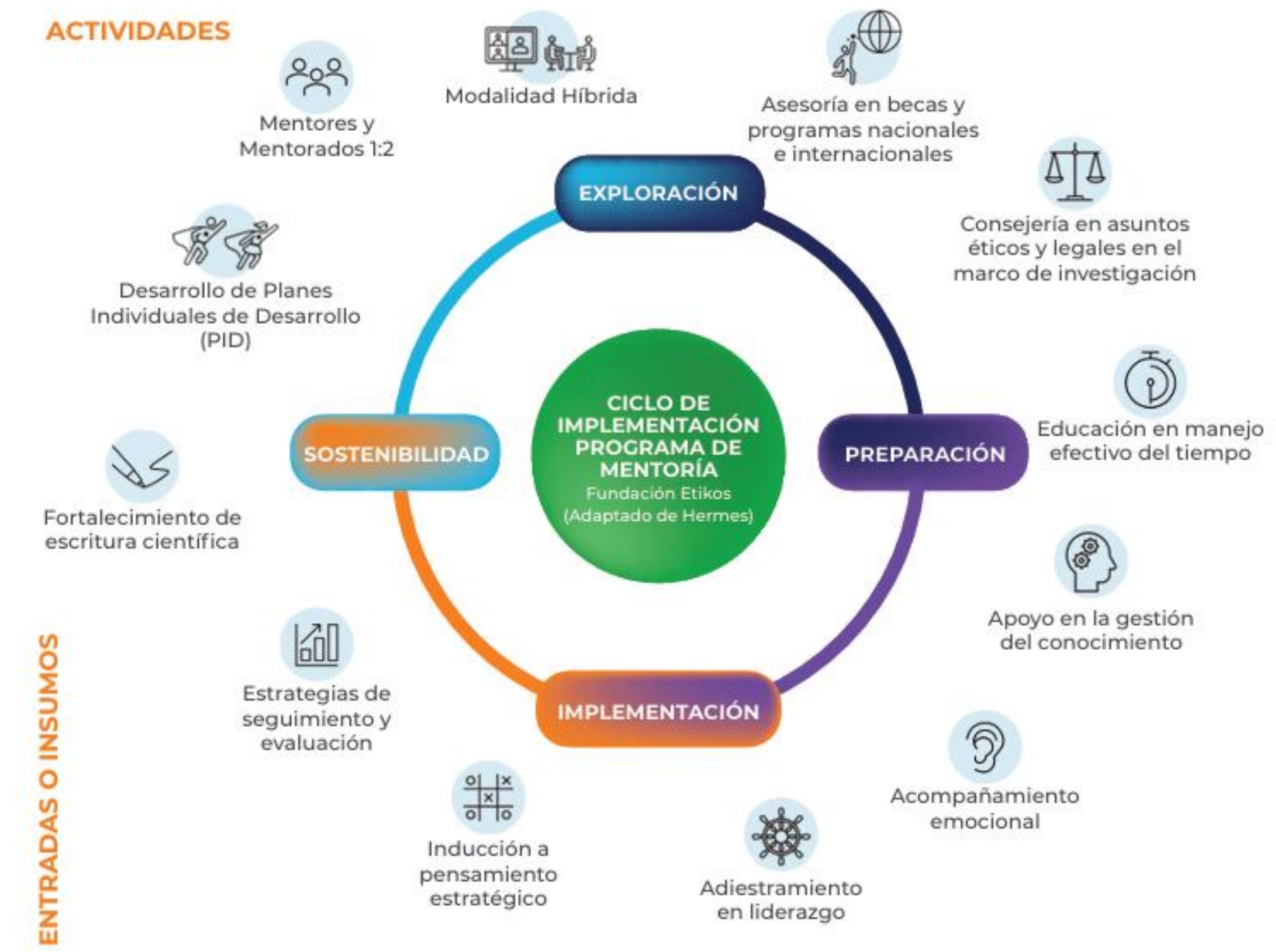
Las comunidades de práctica permiten el intercambio continuo de conocimientos y experiencias para fortalecer redes profesionales.





Lineamientos para estructurar programas de mentoría Etikos





Elementos clave en la planificación de programas de mentoría



Definición de objetivos claros

Establecer metas específicas y alcanzables es fundamental para guiar el programa de mentoría hacia el éxito.

Selección de mentores capacitados

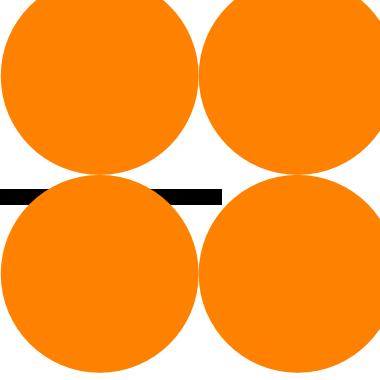
Elegir mentores con experiencia y habilidades adecuadas fortalece el impacto del programa.

Diseño curricular

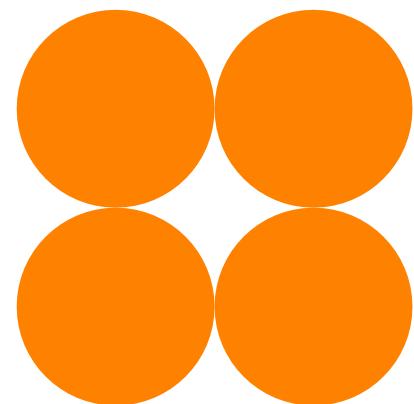
Crear un plan estructurado facilita el aprendizaje y desarrollo continuo de los mentees.

Seguimiento y evaluación

Implementar mecanismos para medir y mejorar el programa asegura resultados positivos.



Elaboración y aplicación de códigos de ética en mentoría



Normas y expectativas éticas

Los códigos de ética definen normas claras para guiar el comportamiento de mentores y aprendices en sus relaciones.

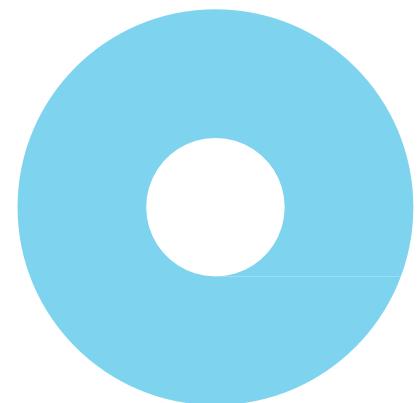
Conducta de mentores y aprendices

Estos códigos regulan la conducta para garantizar respeto y responsabilidad entre ambas partes durante la mentoría.

Ambiente de respeto y responsabilidad

Promueven un entorno seguro y responsable que favorece el aprendizaje y desarrollo conjunto.

Adaptación de programas a diferentes contextos institucionales y científicos



Ajuste a la realidad institucional

Los programas deben adaptarse a las características y contexto específicos de cada institución para ser efectivos.

Consideración de necesidades y recursos

Es crucial evaluar las necesidades y recursos disponibles para garantizar la pertinencia del programa.

Garantía de efectividad ética

La adecuación del programa asegura una mentoría ética y efectiva en los distintos contextos científicos.

Exploración guiada de la plataforma TGHN y participación en el foro

Presentación de la plataforma TGHN: funcionalidades relevantes

**THE
GLOBAL
HEALTH
NETWORK**
**LATIN AMERICA
AND THE CARIBBEAN**



Recursos educativos accesibles

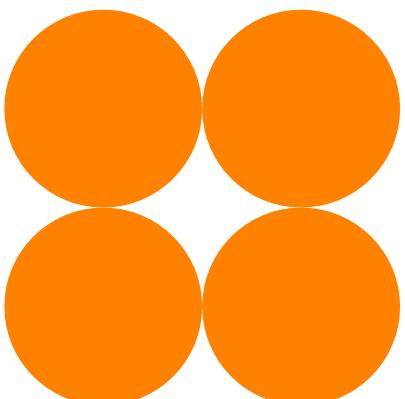
TGHN proporciona acceso a una amplia variedad de recursos educativos que apoyan el aprendizaje continuo de los investigadores.

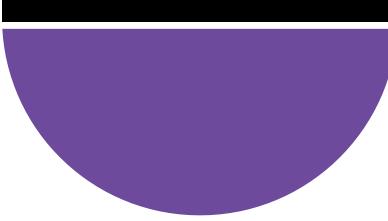
Foros de discusión interactivos

La plataforma incluye foros que permiten la interacción y el intercambio activo de ideas entre investigadores.

Herramientas de colaboración

TGHN ofrece herramientas que facilitan la colaboración efectiva y el trabajo en equipo entre usuarios.





Cómo registrarse, navegar y aprovechar recursos para clubes de investigación

Proceso de registro

El primer paso es completar el registro en la plataforma para acceder a los recursos disponibles para clubes de investigación.

Navegación por la plataforma

Aprende a usar la plataforma para explorar materiales, eventos y grupos de interés de manera fácil y eficiente.

Aprovechamiento de recursos

Utiliza los materiales, eventos y grupos para enriquecer y fortalecer las actividades de tu club de investigación.

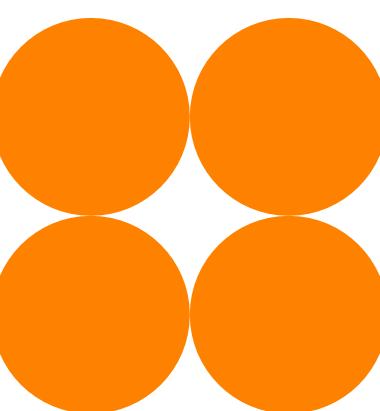
The Global Health Network enables easier, faster, and better research in the world's most challenging settings.

Knowledge Sharing Hubs

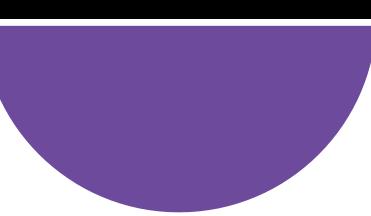
Transferring knowledge and exchanging methods, processes and research findings between diseases, regions and organisations.

Capacity Development and Process Improvement

Regional and online training, resources and professional development to build skills and careers that deliver evidence to change practice.



Etikos
ACADEMY



Cómo registrarse, navegar y aprovechar recursos para clubes de investigación

Proceso de registro

El primer paso es completar el registro en la plataforma para acceder a los recursos disponibles para clubes de investigación.

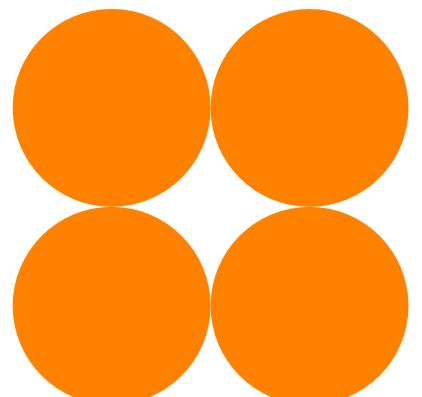
Navegación por la plataforma

Aprende a usar la plataforma para explorar materiales, eventos y grupos de interés de manera fácil y eficiente.

Aprovechamiento de recursos

Utiliza los materiales, eventos y grupos para enriquecer y fortalecer las actividades de investigación.

- TGHN <https://tghn.org/>
- TGHN LAC
<https://lac.tghn.org/>



Dinámica práctica: participación activa en foros y discusiones científicas

Interacción en foros científicos

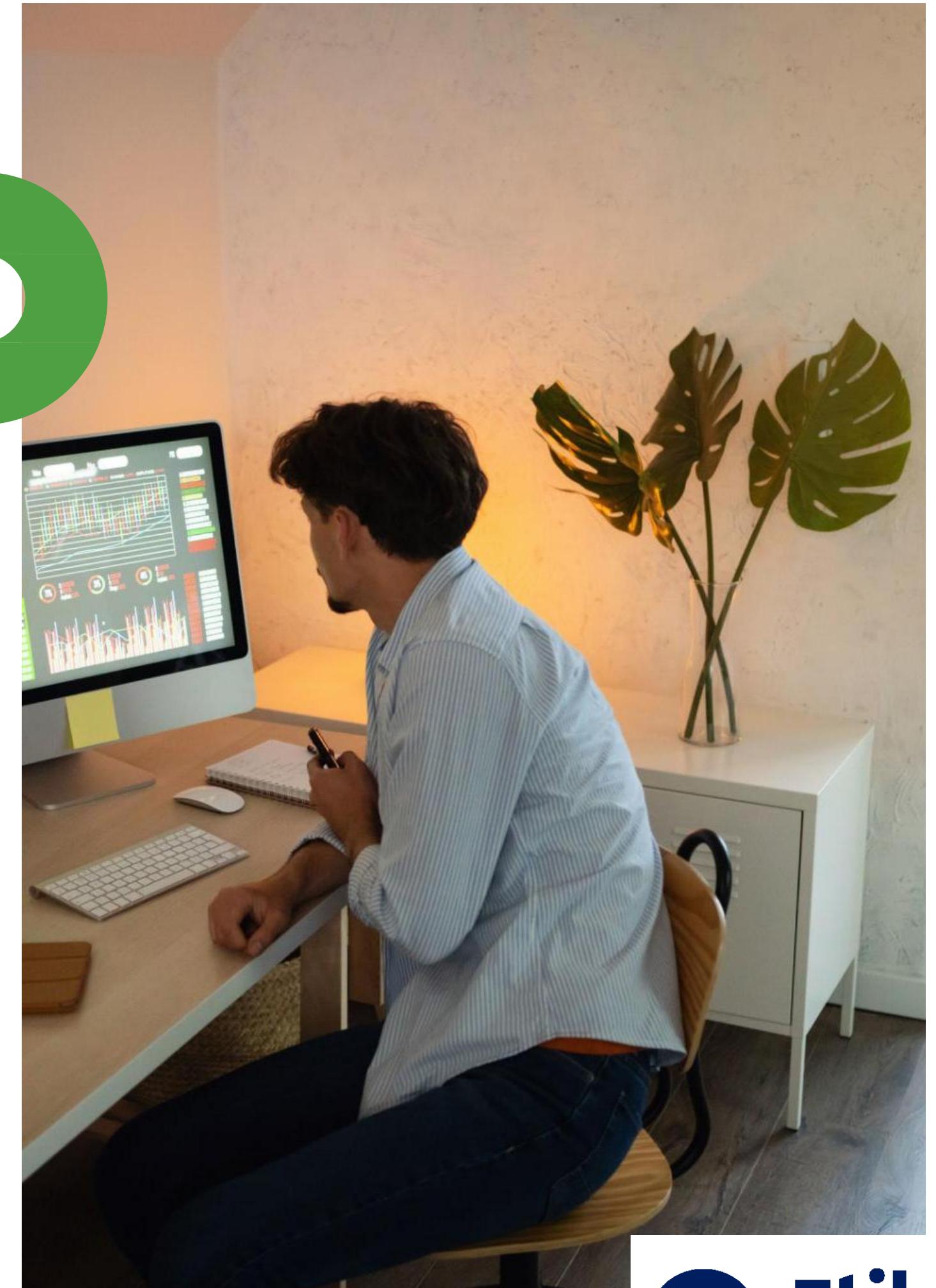
Los participantes se involucran activamente en foros para compartir ideas y debatir temas científicos relevantes.

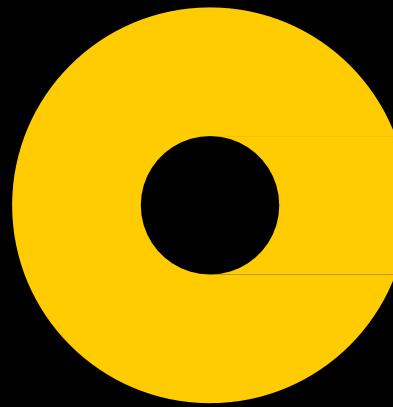
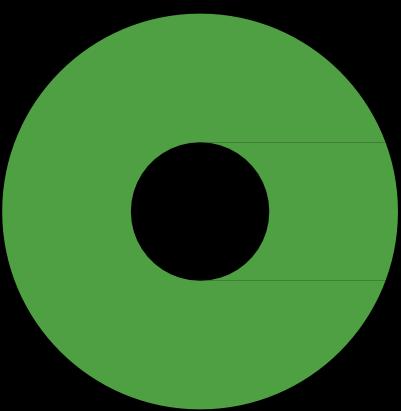
Fomento del debate científico

El debate constructivo ayuda a enriquecer el conocimiento colectivo y a fortalecer argumentos basados en evidencia.

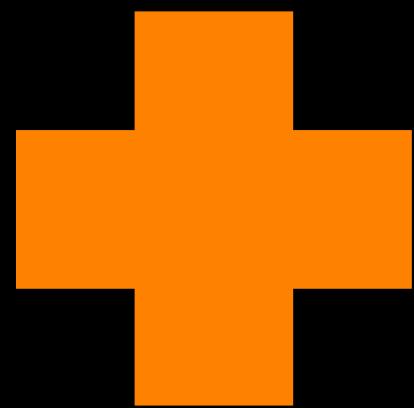
Construcción colectiva de conocimiento

La colaboración en foros permite crear conocimiento compartido, apoyando la innovación y el avance científico.





Implementación sostenible de programas de mentoría ética





Buenas prácticas para la continuidad y sostenibilidad

Compromiso institucional

Es fundamental que las instituciones mantengan un compromiso activo para asegurar la continuidad del programa a largo plazo.

Capacitación continua

Capacitar a los mentores de forma constante mejora la calidad y sostenibilidad del programa educativo.

Documentación de procesos

Registrar procesos y procedimientos garantiza la replicabilidad y mejora continua del programa.



Evaluación y mejora continua de los programas de mentoría

Sistemas de evaluación periódica

La evaluación constante identifica áreas de oportunidad para mejorar la experiencia de mentoría.

Medición de impactos

Medir los resultados permite conocer el impacto real de los programas de mentoría.

Ajustes para optimización

Realizar ajustes basados en la evaluación mejora continuamente la calidad del programa.

Gestión de recursos y alianzas institucionales

Colaboración institucional

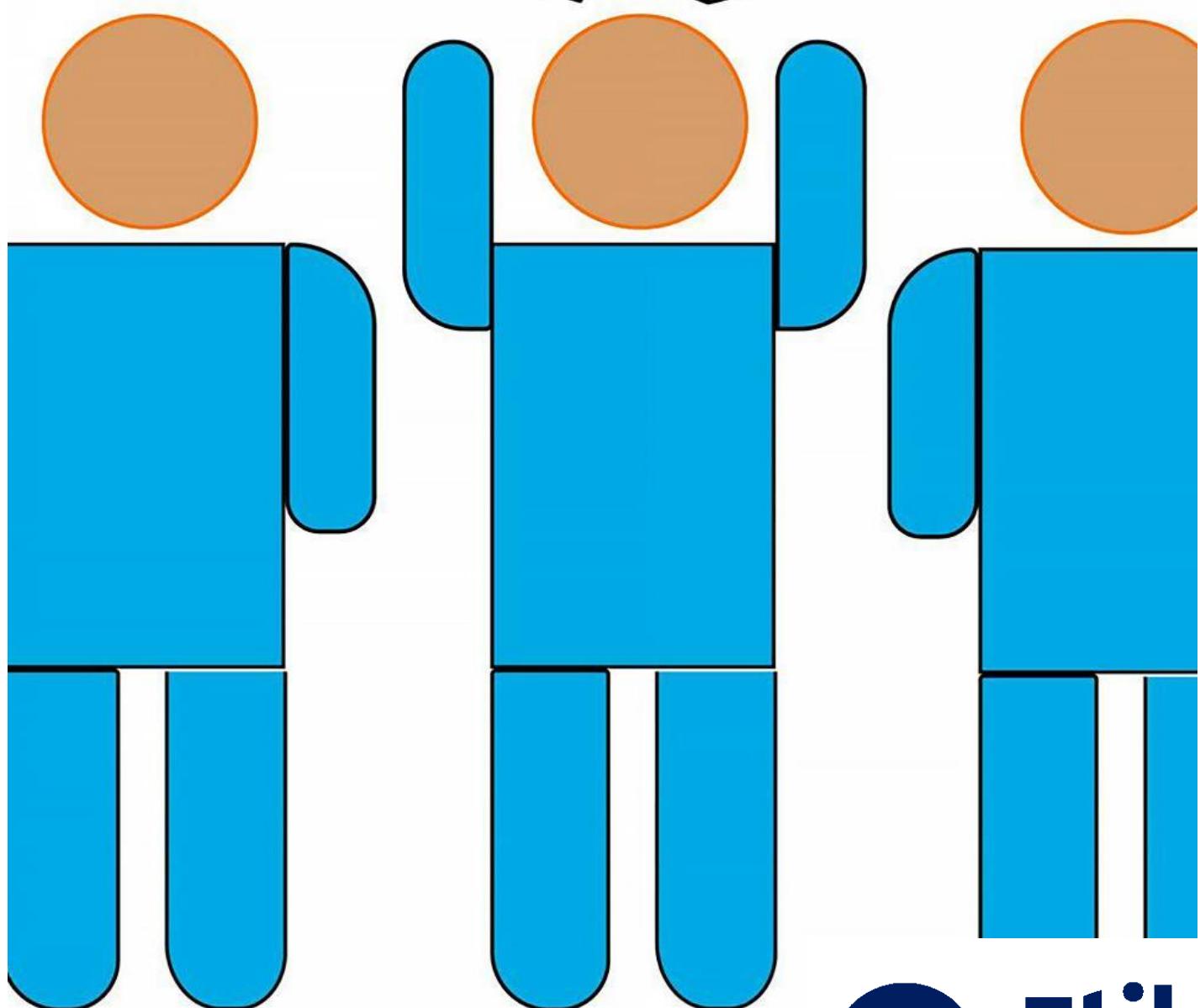
La colaboración con diversas instituciones fortalece los programas de mentoría ética mediante alianzas estratégicas.

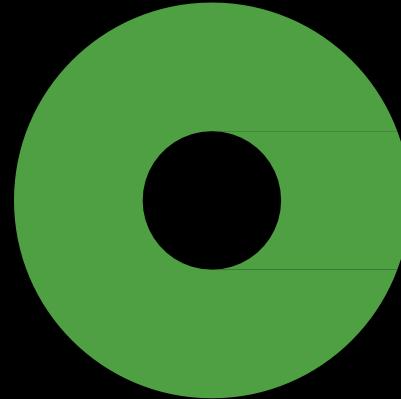
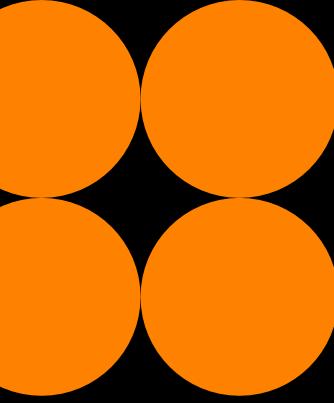
Obtención de financiamiento

Conseguir financiamiento adecuado es clave para garantizar la sostenibilidad y expansión de los programas.

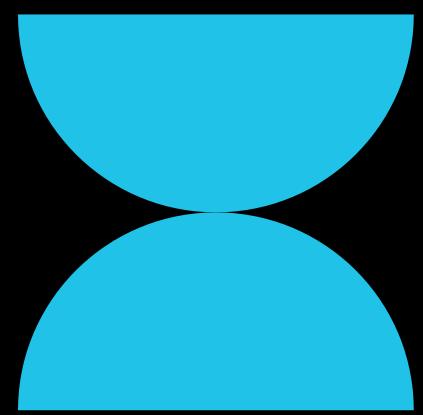
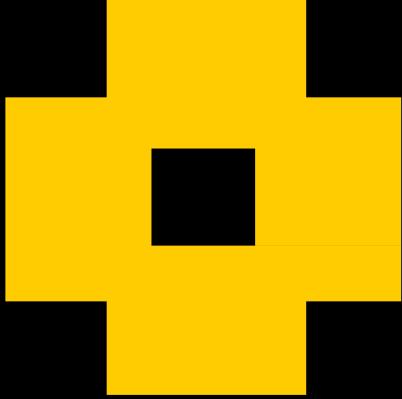
Gestión eficiente de recursos

Administrar recursos de forma eficiente asegura el buen funcionamiento y crecimiento de los programas de mentoría.





Dinámica práctica: Diseño de un programa de mentoría ética





Identificación de necesidades y objetivos institucionales

Análisis de necesidades

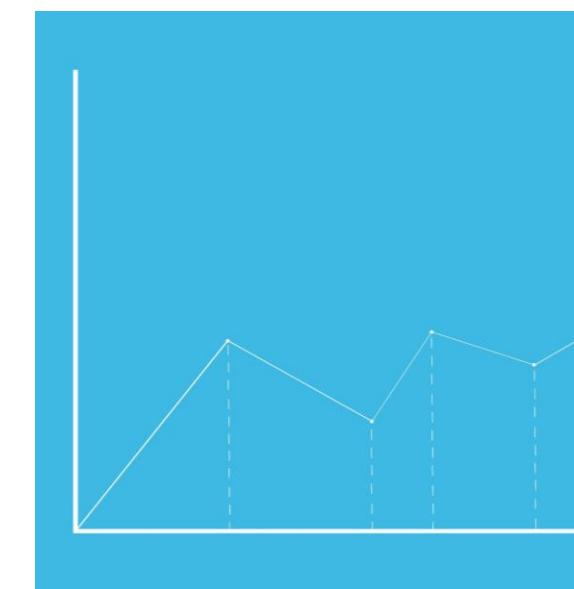
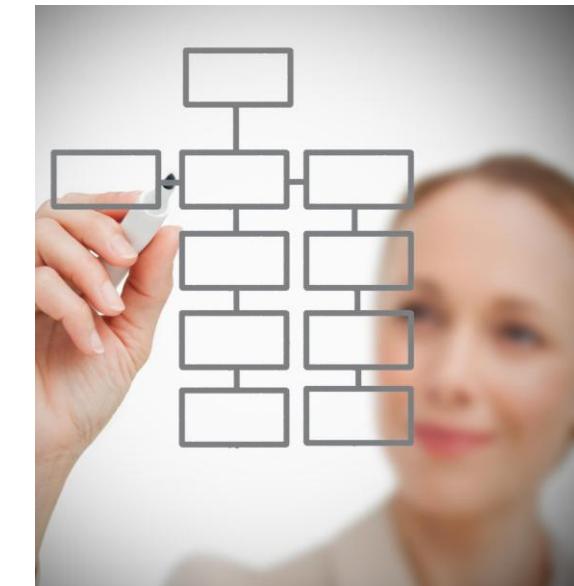
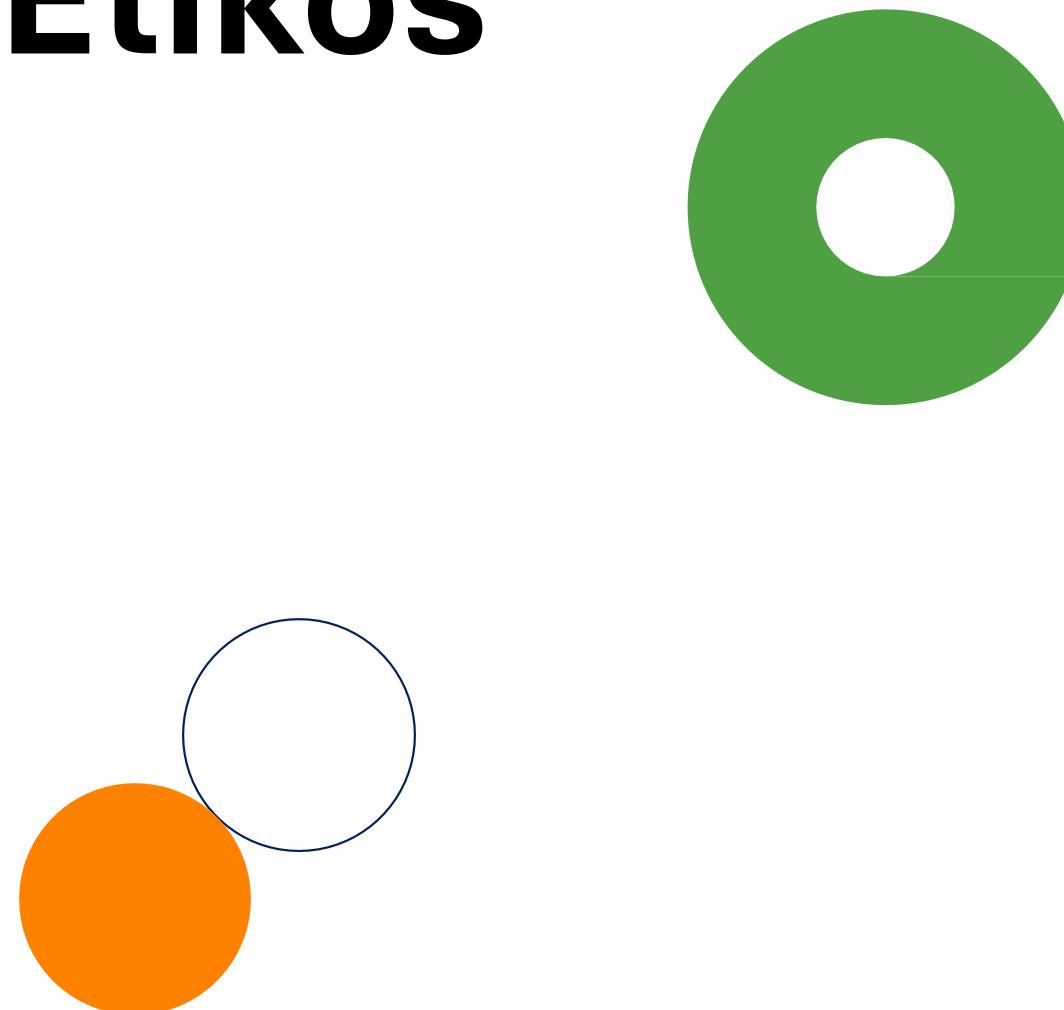
Evaluar las necesidades específicas de la institución para diseñar un programa de mentoría efectivo.

Definición de objetivos

Establecer objetivos claros y realistas que guíen el programa de mentoría ética.



Desarrollo de un plan piloto de mentoría Etikos



Estructura del plan piloto

Definir una estructura clara que incluya roles, responsabilidades y objetivos del programa de mentoría ética.

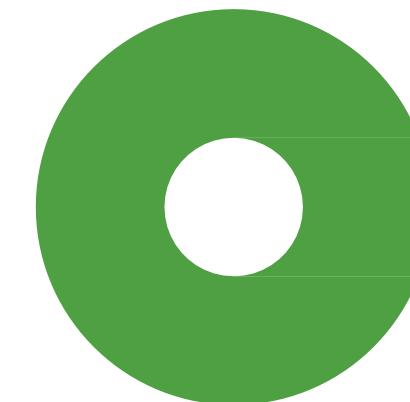
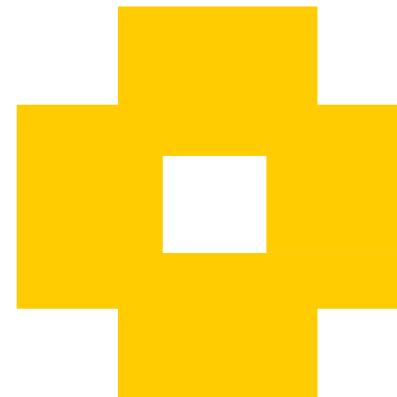
Actividades y recursos

Planificar actividades específicas y asignar recursos necesarios para asegurar el éxito del programa piloto.

Cronograma detallado

Establecer un cronograma con fechas clave y fases para la implementación efectiva del plan piloto de mentoría.

Presentación, retroalimentación y ajustes grupales



Compartir planes

Los participantes exponen sus planes para el programa de mentoría ética.

Recepción de retroalimentación

Se ofrece retroalimentación constructiva para mejorar los planes expuestos.

Realización de ajustes

Se ajustan los planes basándose en la retroalimentación recibida para optimizar el programa.



Gracias por
su atención

